

AVTAL ANGÅENDE RÄTTEN TILL ARBETSTAGARES UPPFINNINGAR INOM SEKTOR AFFÄRSVERK

1 § Tillämpningsområde

Avtalet skall tillämpas på i Sverige patentbara uppfinningar som faller inom arbetsgivarens verksamhetsområde.

Lokalt avtal kan träffas om att begreppet arbetsgivarens verksamhetsområde även skall omfatta verksamhet som bedrivs av affärsverket direkt eller indirekt till mer än 50% ägda bolag.

2 § Arbetstagarens skyldighet att anmäla uppfinningar

Arbetstagare som anser sig ha gjort uppfinning enligt avtalet är skyldig att anmäla uppfinningen enligt vad nedan sägs.

Anmälan av uppfinning, varmed avses sådan skriftlig eller därmed jämförlig redogörelse, av vilken de väsentligaste momenten i uppfinningen framgår, skall utan dröjsmål göras hos arbetsgivaren eller den, som arbetsgivaren utsett att motta sådana anmälningar.

Det åligger arbetsgivaren att tillse, att anmälares prioritetsrätt inom företaget skyddas genom lämplig diarie- och registerföring.

Det noteras samtidigt att uppgift som lämnats till myndighet omfattas av regler i sekretesslagen (1980:100).

Anmälan om uppfinning skall anses innefatta ett erbjudande till arbetsgivaren att förvärva uppfinningen. Arbetsgivaren avgör med för arbetstagaren bindande verkan, om och i vilken utsträckning rätt till uppfinningen skall övergå till arbetsgivaren. Arbetstagaren skall herefter skriftligen bekräfta av arbetsgivaren sålunda förvärvat rätt till uppfinningen, om detta i ärende rörande patentansökan m m är erforderligt med hänsyn till lagstiftning i respektive länder.

Har fyra månader förflutit från det arbetstagare anmält uppfinning och har arbetsgivaren underlåtit att lämna besked om huruvida och i vilken utsträckning han önskar förvärva uppfinningen, har arbetstagaren rätt att fritt förfoga över denna.

§ 3 Arbetstagares rätt till ersättning

Arbetsgivare, som förvärvat rätt till arbetstagares uppfinning, skall till arbetstagaren utgiva skälig ersättning härför. Vid ersättningens bestämmande skall särskild hänsyn tas till:

1. uppfinningshöjd, uppfinningens industriella, ekonomiska och kommersiella värde,
2. omfattningen av den rätt till uppfinningen, som arbetsgivaren övertagit,
3. den betydelse som anställningen har haft för uppfinningens tillkomst samt,
4. i fråga om uppfinning som avses i 5 § första stycket arbetstagarens tjänsteställning, lön och övriga anställningsförmåner.

4 § Schablonbelopp

På förhand bestämda schablonbelopp skall utgå för uppfinningar enligt nedan

1. Om arbetsgivaren övertar rätt att utöva uppfinning inom sin verksamhet (enkel licens):

vid rättsövertagandet 1/2 basbelopp enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring,

vid arbetsgivarens inlämnande av den första patentansökan utanför Sverige inom Europa 1/5 basbelopp och

vid arbetsgivarens inlämnande av den första patentansökan utanför Europa 1/5 basbelopp,

vid beviljandet av svenskt patent eller av patent som täcker Sverige, på av arbetsgivaren, inlämnad patentansökan, utgår 1/4 basbelopp.

2. Om arbetsgivaren övertar rätt till uppfinning i annan omfattning än som har angetts ovan (kvalificerad licens):

vid rättsövertagandet 3/4 basbelopp,

vid inlämnandet av den första patentansökan utanför Sverige inom Europa 2/5 basbelopp och

vid inlämnandet av den första patentansökan utanför Europa 2/5 basbelopp,

vid beviljandet av svenskt patent eller av patent som täcker Sverige utgår 1/4 basbelopp.

5 § Slutlig ersättning

Har en uppfinning tillkommit väsentligen såsom resultat av en arbetstagares forsknings-, uppfinnar- eller kvalificerad konstruktionsverksamhet som är hans eller hennes huvudsakliga arbetsuppgift eller innefattar uppfinningen eljest lösningen av en i tjänsten förelagd närmare angiven uppgift kan - efter beaktande av schablonersättning - ytterligare ersättning utgå om värdet av uppfinningen överstiger vad som med hänsyn till den anställdes lön och övriga anställningsförmåner kunnat förutsättas.

Är det fråga om en uppfinning vars utnyttjande faller inom arbetsgivarens verksamhetsområde men som tillkommit i annat samband med anställningen än som avses i första stycket, utgår - utöver erhållna schablonbelopp - ytterligare ersättning, om ej annat föranleds av uppfinningens ringa värde.

Att arbetsgivaren ej önskar patentsöka uppfinning skall ej påverka arbetstagarens rätt till ersättning.

Arbetsgivaren skall senast 36 månader efter tidpunkten för arbetsgivarens rättsförvärv erbjuda arbetstagaren slutlig ersättning.

Arbetstagaren skall i samband med erbjudande om slutlig ersättning underrättas om i vilken omfattning uppfinning har kommit och förväntas komma till användning.

Arbetstagaren skall inom tre månader skriftligen meddela arbetsgivaren sitt ställningstagande till erbjuden ersättning. Om arbetstagare underlåter att meddela arbetsgivaren sitt ställningstagande inom föreskriven tid anses arbetstagaren ha accepterat erbjuden slutlig ersättning.

Arbetsgivaren skall för det fall arbetstagaren ej accepterat erbjuden ersättning underrätta arbetstagarens fackliga organisation (lokal arbetstagarorganisation).

Överenskommelse om slutlig ersättning skall på begäran av endera parten upptagas till omprövning, om väsentligen ändrade förhållanden påkallar det. Begäran om omprövning skall göras inom 10 år från tidpunkten för överenskommelsen.

Redan utbetald ersättning får ej återkrävas ej heller får återkrav ske om arbetsgivaren helt eller delvis avstått från sin rätt till viss uppfinning.

6 § Patentansökan efter anställningens upphörande

Om arbetstagaren inom sex månader efter det att hans anställning upphört söker patent på uppfinning som faller inom ramen för detta avtal skall uppfinningen anses ha gjorts under anställningen. Vad nu sagts skall dock inte gälla, om arbetstagare förmår göra sannolikt, att uppfinningen tillkommit efter anställningens upphörande.

7 § Rådgivande nämnd i uppfinnarfrågor

Vid affärsverket skall finnas en rådgivande nämnd för uppfinnarfrågor som på begäran av arbetstagare eller arbetsgivaren har att avge utlåtande om skälighets ersättning för uppfinningar. Nämnden har att avsluta ärende inom tre månader från den dag då arbetstagare eller arbetsgivaren anmält fråga till nämnden.

Nämnden skall bestå av sex ledamöter och suppleanter för dem varav ordförande och suppleant för honom och ytterligare två ledamöter och suppleanter skall utses av affärsverket. Arbetstagarorganisationerna utser var sin ledamot och suppleant för denne. Sammanlagt utser arbetstagarorganisationerna tre ledamöter och suppleanter för dessa.

Kostnaderna för nämndens ledamöter bestrids av affärsverket.

Vid nämndens sammanträden skall protokoll föras. Nämnden avger utlåtande efter omröstning. Vid omröstning gäller såsom nämndens mening den varom flertalet ledamöter enar sig. Uppnås ej majoritet för någon mening avslutas ärendet utan utlåtande.

Nämndens utlåtande är endast rådgivande.

Den tid som förflyter från den tidpunkt då ärende anmälts till nämnden till dess nämnden slutbehandlat ärende tas inte med vid beräkning av preskriptionstid.

8 § Handläggning av tvister

Tvist om detta avtal förs i den ordning som anges i huvudavtalet av 1978-03-02.

9 § Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 1 september 1989 och tills vidare med 6 månaders uppsägningstid.